

領航人資服務委託書



服務委託書 領航人資顧問股份有限公司

本委託書為台端同意委託領航人資顧問股份有限公司(以下簡稱領航公司)提供轉介工作服務之用,由台端與領航公司雙方合意共同約定下列事項:

第一條:領航公司提供之服務內容

1. 提供 台端職缺訊息 或
2. 職涯發展建議

第二條:台端於提供資料時應注意事項

台端所提供之個人履歷資料(含照片及其他附加檔案資料),均經詳實填寫,絕無虛偽不實或與事實不符之情事。

第三條:台端於面試過程應注意事項

領航應對台端詳細說明委託同意書條款內容。為保障求才公司權益,若 台端與領航公司或求才公司簽訂保密協定,則於該面試期間,不得與他人討論關於該職缺之內容及相關細節。本委託同意書訂定前領航應對台端詳細說明委託同意書條款內容。

第四條:台端個人資料之使用及隱私權保護

1. 台端明瞭為提供第一條所示之服務內容,台端同意將個人履歷資料(如附件所示內容)提供予領航公司,以作為在同意其間由領航公司進行全球性各地區人才招聘、資歷查核、聯絡及推薦之用(特定目的類別:002人事管理、020代理與仲介業務、181其他經營合於營業登記項目或組織章程所定之業務、182其他諮詢與顧問服務,及其他依法令領航公司得隨時增加或修改之特定目的)。自 台端提供個人履歷資料直至 台端以書面通知領航公司為止之期間,皆為同意期間。
2. 領航公司將恪守中華民國個人資料保護法之規定,以非常嚴謹的態度與具體作為,提供適當安全維護措施以保護 台端個人資料及國際傳輸之安全性。對於任何違法盜用或揭露個人資料的不法及不當行為,領航公司定將採取必要的法律行動,以確保 台端權益。
3. 領航所收集關於台端之資料,以電腦處理者,其對外使用該等資料應依電腦處理個人資料保護法規定為之。若台端不同意提供個人資料,並不影響本公司之服務。

第五條:性騷擾防治

根據性別工作平等法第十二條所規定,如果與顧問面談與接洽過程有出現性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為,造成侵犯或干擾,請經由申訴管道提出申訴,本公司將對此類事件之申訴進行深入而迅速之調查,並對申訴者、申訴內容及處理結果儘可能採取保密措施。

第六條:契約之終止及損害賠償責任

合約分存規定 本服務委託書一式二份,由 台端與領航公司各執一份為憑。
台端提供之資料及文件,於必要時得經同意,影印一份留存,不得使用於與本委託同意書目的無關之用途;台端如欲就個人資料為查閱、複製本提供、補充、更正、停止處理、利用、刪除或依法之其他請求,可經由電話或書面通知領航公司為之,領航應將所留存影本銷毀。雙方之任何一方,得隨時終止本契約,無須賠償任何費

領航服務委託書2023.docx Ver. 23-2 https://ntscomtw.sharepoint.com/sites/ntseip/Shared Documents/NTS/F04_公用資料區/文件範本/Document Template_2023/領航服務委託書2023V23-2.docx



用。

第七條：領航不得收取推介就業服務保證金或法令規定標準以外之任何其他費用。

第八條：申訴可撥打 02-23222346 或 24小時 +886 910122483申訴專線。或是發送郵件到 info@nts.com.tw。

Contact Us

本人已詳閱並同意以上各項服務委託約定：	
姓名(中)：	公司名稱：領航人資顧問股份有限公司
姓名(英)：	統一編號：52542316
身分證字號：	負責人：王榆中
連絡電話：	承辦人：
連絡地址：	領航人資顧問股份有限公司
	Navigator Talent Search Corporation
簽名：	臺北市中正區忠孝東路2段112號4樓
	連絡電話：02-23222346
	連絡地址：台北市中正區忠孝東路2段112號4樓 (10053)
	Email: info@nts.com.tw
日期： 年 月 日	Tel: 02 23222346 日期 年 月 日

[Home](#)

[About Us](#)

[Our Services](#)

[Labor Law & Regulations](#)

私立就業機構許可證號：北市就服字 第3700號

就業專業人員證號07405

就業專業人員證號07213

Copyright © 2025 Navigator Talent Search 領航人資顧問

[郵件免責聲明](#)

[網站使用條款](#)



Equal Employment Opportunity

NTS provides equal employment opportunities to all employees and employment applicants without regard to unlawful considerations of race, religion, gender, age, physical disability, marital status, or any other classification protected by applicable laws. This policy applies to all aspects of employment.



MonsterInsights